**Programma maatwerktraining**  
Praktische informatie

* Trainingsdatum: 20 mei 2021, 1 dagdeel (15-16 personen)
* Locatie: bij voorkeur live in Congreshotel [Mitland](https://www.mitland.nl/) (annuleren is mogelijk tot uiterlijk 20 april)
* Trainingsduur: 4 uur (17.00 – 21.00)
* Accreditatie: wordt aangevraagd

Leerdoelen

* Effectief inzetten van opleidingsmomenten in de dagelijkse werkzaamheden. Hoe maak je van een werkmoment een opleidingsmoment/ spanningsveld bedrijfsvoering & opleiden
* Opleiden en feedback geven on-the-go, meer halen uit het informeel leren dat al plaatsvindt, korte opleidingsmomenten optimaal benutten

+ Nevendoel: Van een opleidingsgroep een opleidingsteam te maken en langdurige borging van onderwijs verbeteringen te bewerkstelligen

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Onderdeel** | **Tijd** | **Onderwerp** | **Aanvullingen** |
| 0 L & N | 16.45 – 17.00 | Inloop |  |
| 1 N | 17.00 – 17.30 | Kennismaking & verwachtingen achterhalen/ programma toelichten | [Kennismaking] Weet iedereen binnen de opleidingsgroep waar ieders talenten liggen? Daarom starten we met een talentenpool; iedereen mag zich aan de groep introduceren vanuit zijn/haar rol in het opleiden met de vraag: *Wat kan de aios (anios?) specifiek van mij leren*? Op een luchtige manier proberen we aan te zetten tot het formuleren van thema’s die voor iedereen van belang zijn bij het opleiden: Wat vind ik belangrijk om mijn aios mee te geven? (’20) |
| Pauze | 17:30 – 18:00 | Broodje? |  |
| 2 N | 18:00 – 19.30 | Effectief inzetten van opleidingsmomenten in de dagelijkse werkzaamheden | * Oefening van werkmoment naar opleidingsmoment; hoe zorg je ervoor dat dagelijkse klinische taken effectief ingezet worden als opleidingsmoment? Wat moet je daarvoor organiseren en wat vraagt het van de aios? |
| 3 L & N | 19.30 – 20.15 | Opleiden en feedback on-the-go | * Gesprek met groep over het formuleren van constructieve feedback gebaseerd op gericht observeren, formuleren van feedforward (+feedup) en effectief inzetten van toetsmiddelen. * Het informeel leren expliciteren; afspraken maken over leerdoelen en begeleidingsbehoefte * Tips&tricks feedback/opleiden on the go (cafetariamodel, top&tip, observatieopdracht geven, CBD voeren, taxonomie van Bloom toepassen in de prakijk) |
| 4 L | 20:15 – 20:45 | Wat nemen we als vakgroep mee? Hoe gaan we samen hiermee verder? | * Vervolg: samen afspraken maken over borging van het geleerde vandaag voor de gehele opleidingsgroep middels een walking brain oefening. Daarmee worden de belangrijkste punten van deze middag samengevat alsmede prioritering aangegeven. |
| 5 L & N | 20:45 – 21:00 | Afronding en evaluatie | Teruggrijpen op leerdoelen van vandaag  Wat van wat we besproken hebben wil je gaan toepassen (3B’s met buddy)?  Evaluatie mondeling en schriftelijk. |